



Pyhäjoella virtaa 2030

Pyhäjoen kuntastrategia

Toimintaympäristömme

VAHVUUDET

1. Hanhikivi 1-investoinnit alueelle ja liikenneyhteyksiin
2. Kunnan talous on vakaa
3. Hyvät ja toimivat peruspalvelut
4. Hyvät liikunta- ja kulttuurimahdollisuudet
5. Vahva kotiseutuidenteetti
6. Luonto ja luonnon läheisyys
7. Laadukas perusopetus ja monipuolinen yrittäjyyslukio
8. Joustava päätöksenteko

MAHDOLLISUUDET

1. Hanhikivi 1-hanketta hyödyntäen kasvua ja vakautta
2. Aktiivinen kansalaisyhteiskunta ja yhdessä tekeminen
3. Kansainvälistyvä Pyhäjoki
4. Kaunis kirkonkylä
5. Matkailun kehittyminen
6. Pysyvän asumisen ja vapaa-ajan asumisen yhdistäminen
7. Kasvavat verotulot

HEIKKOUEDET

1. Väestön vanheneminen
2. Yksityisen palvelurakenteen ja vähittäiskaupan yksipuolisuus
3. Alhainen työpaikkaomavaraisuus
4. Keskustan yleisilme ja infrastruktuurin kunto
5. Joen ja meren heikko hyödyntäminen
6. Tottumattomuus kansainvälisiin asioihin

UHAT

1. Kasvun edellyttämien investointien rahoitus
2. Väestömäärän nopea kasvu ja sopeutuminen
3. Sote-palvelujen saavutettavuus
4. Kylien ja kyläkoulujen toimintaedellytykset
5. Yhteisöllisyyden heikkeneminen
6. Riittämättömät panostukset ja toimenpiteet matkailun edellytyksiin
7. Alkutuotannon väheneminen



VISIOMME

Pyhäjoki on hallitusti kasvava kansainvälinen kunta, joka tarjoaa monipuoliset elämisen ja yrittämisen mahdollisuudet.

PÄÄMÄÄRÄMME

Vetovoimainen Pyhäjoki

1. Houkutteleva ja kasvava
2. Viihtyisä kirkonkylä ja elävät kyläkeskukset
3. Yrittäjämönteinen ilmapiiri ja toiminta

Hyvinvoiva Pyhäjoki

4. Tulevaisuuden kasvuympäristö
5. Hyvinvointia vahvistava elämäntapa
6. Aktiivinen kansalaisyhteiskunta

Vastuullinen Pyhäjoki

7. Osaava johtaminen ja avoin toiminta
8. Tasapainoinen ja vakaa talous
9. Luotettava ja vahva omistaja

ARVOMME

Vastuullinen • Rohkea • Avoin



Toimintaamme ohjaavat arvot

Arvomme

Vastuullinen

1. Kunnan kaikessa toiminnassa käytetään kuntalaisten verorahoitusta vastuullisesti
2. Kunnan palvelutuotanto on taloudellinen, tehokas ja vaikuttava
3. Kunnan toiminnassa edistetään kestävästä kehitystä ja kansainvälistymistä tukevia ratkaisuja

Rohkea

1. Toimintaa uudistetaan vastuullisesti, mutta rohkeasti ja luovasti
2. Uusia ideoita arvioidaan ennakkoluulottomasti
3. Rohkaistaan kokeiluihin, joilla voidaan parantaa palveluita tai tuottavuutta.
4. Epäonnistumisista opitaan

Avoim

1. Tiedotamme oikea-aikaisesti ja avoimesti, viestinnän pelisäännöt ovat sovittu ja kirjattu
2. Teemme yhteistyötä avoimesti eri toimijoiden kesken ja kuntaorganisaation sisällä
3. Pidämme huolta hyvästä yhteistyöstä nykyisten ja uusien asukkaiden kanssa. Huomioimme kansainvälistymisen toiminnassamme.
4. Asiakaslähtöinen palvelu ja päätöksenteko sekä niiden arviointi



Strategiset päämäärät

Vetovoimainen Pyhäjoki



Vetovoimainen Pyhäjoki

1. Houkutteleva ja kasvava

- Hanhikiven kasvun hyödyntäminen
- Matkailu- ja vapaa-ajan ja virkistystoiminnan kehittäminen luonnon vahvuuksia korostaen
- Kunnan tunnettavuuden ja markkinoinnin kehittäminen
- Viihtyisien ja monipuolisten asumisvaihtoehtojen tarjoaminen, sujuva arki
- Kilpailukykyisten asumis- ja elinkustannusten varmistaminen

2. Viihtyisä kirkonkylä ja elävät kyläkeskukset

- Keskustan yleisilme ja siisteys
- Kylien elinvoiman tukeminen

3. Yrittäjämönteinen ilmapiiri ja toiminta

- Kunnan, yritysten ja yrittäjien suunnitelmallinen yhteistyö ja yritysten tarpeisiin reagointi
- Toimivat yritys- ja teollisuuskylät sekä Ollinmäen yrityspuiston kehittäminen
- Pyhäjoen elinvoimaa tukeva yhteistyö naapurikuntien kanssa

**Näitä
seuraamme**

Asukasmäärä

Yritysten toimipaikat

Työpaikka-
omavaraisuus



Hyvinvoiva Pyhäjoki

Hyvinvoiva Pyhäjoki

1. Tulevaisuuden kasvuympäristö

- Vetovoimainen yrittäjyyslukio
- Kansainvälisyyttä tukeva opinpolku varhaiskasvatuksesta toiselle asteelle
- Perheiden arkea tukevat varhaiskasvatus- ja perusopetuspalvelut sekä oppimisympäristöt
- Tarpeisiin perustuva palveluverkko ja palveluiden järjestäminen

2. Hyvinvointia luova elämäntapa

- Liikunta-, harrastus- ja kulttuuripalvelujen tason ja saatavuuden ylläpitäminen
- Liikuntaan, kulttuuriin sekä muuhun harrastamiseen kannustaminen
- Maakunnan palveluverkkoon vaikuttaminen

3. Aktiivinen kansalaisyhteiskunta

- Kuntalaisten osallistumismahdollisuuksien lisääminen
- Yhteistyö yhdistysten ja muiden toimijoiden kanssa
- Nuorten kannustaminen aktiivisuuteen
- Yhteisöllisyyden lisääminen kansainvälisessä ympäristössä

**Näitä
seuraamme**

Sairastavuus

Kuntalaisten
tyytyväisyys

Äänestys-
aktiivisuus

Vastuullinen Pyhäjoki



Vastuullinen Pyhäjoki

1. Osaava johtaminen ja avoin toiminta

- Ammatillisen ja poliittisen johtamisen kehittäminen
- Avoin ja eettinen johtaminen ja toiminta
- Oikea-aikainen ja monipuolinen viestintä
- Henkilöstön osaamisen, työhyvinvoinnin ja motivaation kehittäminen

2. Tasapainoinen ja terve talous

- Taloudelliset, tehokkaat ja vaikuttavat palvelut
- Toiminnan ja talouden pitkäjänteinen suunnittelu ja seuranta

3. Luotettava ja vahva omistaja

- Tytär- ja osakasyhteisöjen terve talous ja vaikuttava toiminta
- Omistajaohjauksen tehostaminen ja omistusten uudelleenarviointi
- Kestävän kehityksen edistäminen kunnan toiminnassa ja hankinnoissa

**Näitä
seuraamme**

Kriisikuntamittarit

Henkilöstön
tyytyväisyys



Strategia elämään

Toimeenpano, seuranta ja
arviointi

VETOVOIMAINEN	2016	2025	2030
Asukasmäärä	3 187	3 700	4 200
Yritysten toimipaikat	250	300	350
Työpaikkaomavaraisuus	66 % (2014)	100 %	100 %
HYVINVOIVA	2016	2025	2030
Kelan sairastavuusindeksi, ikävakioitu	112,9	105	100
Kuntalaisten tyytyväisyysarvio (1 – 5)	-	4	4
Äänestysaktiivisuus kuntalaisvaaleissa	68,3 %	70 %	70 %
VASTUULLINEN	2016	2025	2030
Kriisikuntamittarit (yksikään kriisikuntamittarin arvo ei toteudu)	1 arvo täyttyy		0 arvoa täyttyy
Henkilöstön tyytyväisyys	8,39	8,50	8,50

Mittarit

Ohjelmat

Vetovoimainen

Maankäytön ohjelma

Asuntopoliittinen ohjelma

Hyvinvoiva

Hyvinvointiohjelma ja -kertomus

Vastuullinen

Omistajapoliittinen ohjelma

Henkilöstön kehittämisohjelma