

Pyhäjoen kunta

Henkilöstöraportti 2021



Yhteistoimintaelin 6.5.2022

Kunnanhallitus 23.5.2022

Valtuusto 22.6.2022

Sisällys

1.	Johdanto	4
2.	Henkilöstövoimavarojen kuvaaminen.....	5
2.1.	Henkilöstömäärä ja palvelussuhteen luonne	5
2.2.	Ikä- ja sukupuolirakenne	6
2.3.	Eläköityminen.....	6
2.4.	Henkilöstön vaihtuvuus.....	7
3.	Työaika ja työpanos	7
4.	Työhyvinvointi ja terveydellinen toimintakyky.....	7
4.1.	Työterveyshuolto.....	7
4.2.	Työhyvinvointi.....	9
5.	Henkilöstön osaamisen kehittäminen	10
6.	Henkilöstökustannukset.....	10
7.	Yhteistoiminta ja työsuojelutoiminta.....	11

1. Johdanto

Kuntatyönantajan on tarpeen tuntea henkilöstövoimavarat, joilla palvelut järjestetään. Henkilöstövoimavarojen ennakointi on osa strategiatyötä. Siinä määritellään henkilöstöä koskevat tavoitteet, joilla pyritään turvaamaan työvoiman saatavuus, henkilöstön osaaminen, työhyvinvointi ja työn tuoksellisuus. Tieto henkilöstövoimavaroista auttaa henkilöstösuunnittelua myös palvelutarpeiden muuttuessa.

Tämä henkilöstöraportti on laadittu sopijajärjestöjen vuonna 2013 asettaman yhteisen työryhmän laatiman henkilöstöraporttisuosituksen suuntaviivoja mukailleen. Suositus on korvannut aiemman, vuonna 2004 laaditun suosituksen.

2. Henkilöstövoimavarojen kuvaaminen

2.1. Henkilöstömäärä ja palvelussuhteen luonne

Pyhäjoen kunnassa henkilöstömäärä on pysynyt viime vuosien aikana verrattain vakiintuneena. Henkilöstömäärän kehitystä on kuvattu taulukossa 1. Pienet muutokset selittyvät pääosin muutoksilla palkkatuella työllistettyjen määrässä. On lisäksi huomioitava, että alla oleva taulukko kuvaa yhden poikkileikkauspäivän tilanteen. Myös vuoden aikana henkilöstömäärässä tapahtuu muutoksia. Koko vuoden 2021 aikana palvelussuhteessa kuntaan (luottamushenkilöt pois lukien) on ollut kaiken kaikkiaan 317 henkilöä. Heistä 113 on ollut kesätyöntekijöitä, nuorisotilavalvojia ja muita, joiden työsuhteen kesto koko vuoden aikana on ollut alle kuukauden tai pidemmän aikaan satunnaisesti (nuorisotilatyöntekijät).

Taulukko 1. Pyhäjoen kunnan henkilöstön määrä päävastuualueittain 2017 – 2021 (31.12.)

Toimintayksikkö	Vakituiset					Määräaikaiset				
	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021
Halli- ja elink.	10	13	13	13	14	6	4	5	2	2
Sivistys	75	84	80	84	85	34	45	49	35	31
Tekninen	34	33	35	35	34	9	4	4	1	7
Yhteensä	119	130	128	132	133	49	53	58	38	40
Toimintayksikkö	Palkkatuella					Yhteensä				
	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021
Halli- ja elink.	0	2	3	0	0	16	19	21	15	16
Sivistys	1	0	0	1	1	109	129	129	120	117
Tekninen	5	1	4	0	1	40	38	43	36	42
Yhteensä	6	3	7	1	2	165	186	193	171	175
Toimintayksikkö	Yhteensä ilman työllistettyjä									
	2017	2018	2019	2020	2021					
Halli- ja elink.	17	17	18	15	16					
Sivistys	114	129	129	119	116					
Tekninen	42	37	39	36	41					
Yhteensä	173	183	186	170	173					

Määräaikaisia työsuhteita on toiminnan luonteen vuoksi etenkin päivähoitossa sekä koulunkäynnin ohjaajan tehtävissä, joissa monet palvelut ovat lakisääteisiä ja joista osassa henkilökunnan määrää suhteessa asiakkaisiin säädellään lailla. Määräaikaisuus voi perustua myös sijaisuuteen. Sijaisuuden perusteina ovat mm. sairauslomat, perhevapaat ja erilaiset harkinnanvaraiset vapaat sekä vuosilomat.

Tarpeettomia määräaikaisia työsuhteita pyritään vähentämään, mutta kaikkia työntekijöitä ei toiminnan tilapäisestä luonteesta johtuen voida vakinaistaa.

Pois lukien lyhyet työsuhteet ja sivutoimisuudet, oli kunnan henkilöstössä vuoden 2021 lopussa vakinaisia osa-aikatyötä tekeviä henkilöitä kaikkiaan 26. Osa-aikatyötä tekevät pääasiassa koulunkäynnin ohjaajat, joiden työaika on sidottu koulun toimintaan ja työaikaan.

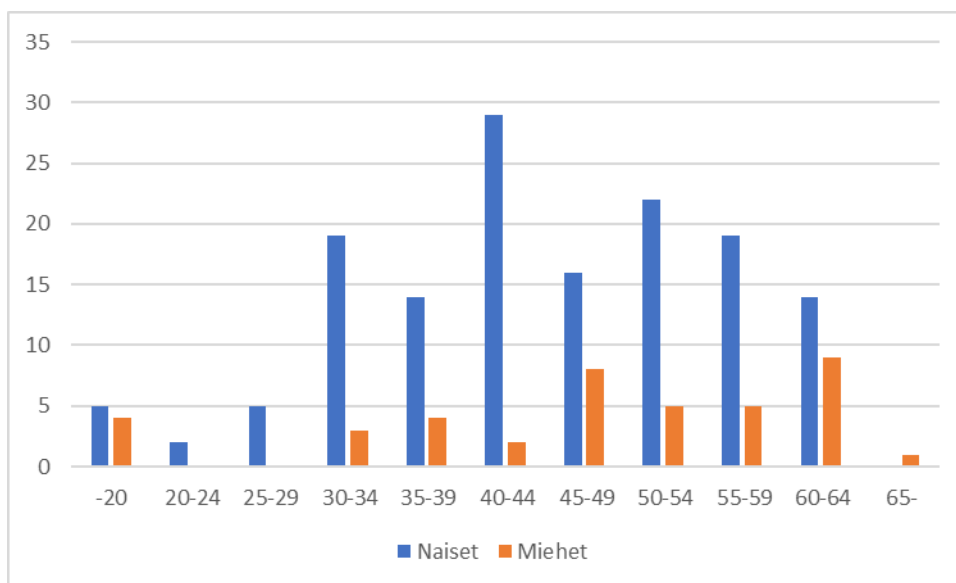
Taulukko 2. Henkilötyövuodet päävastuualueittain 2018 - 2021

	Hallinto	Sivistys	Tekninen	Yhteensä
2018	21,8	116,5	39,1	177,4
2019	25,7	117,8	39,4	182,9
2020	20,0	114,6	36,7	171,3
2021	17,9	109,4	38,7	166,0

Vuonna 2018 tapahtui raportointijärjestelmän muutos

2.2. Ikä- ja sukupuolirakenne

Kaavio 1: Pyhäjoen kunnan työntekijöiden ikä- ja sukupuolirakenne



Henkilöstön keski-ikä oli miehillä noin 47 ja naisilla on noin 45 vuotta.

2.3. Eläköityminen

Vuosina 2017 - 2021 aikana Pyhäjoen kunnan palveluksesta on jäänyt eläkkeelle:

2017	7 henkilöä
2018	7 henkilöä
2019	6 henkilöä
2020	4 henkilöä
2021	2 henkilöä

Kuntien eläkevakuutuksen ennusteen mukaan Pyhäjoen kunnan palveluksesta jää tulevaisuudessa eläkkeelle henkilöitä seuraavasti:

	Vanhuus- keelle	eläk- Työkyvyttömyys- eläkkeelle	Osatyökyvyttömyys- eläkkeelle	
2022		6	1	1
2023		5	1	1
2024		4	1	1
2025		5	1	1
2026		8	1	1
2027		5	1	1
2028		3	1	1
2029		4	1	1
2030		4	1	1

2.4. Henkilöstön vaihtuvuus

Vuoden 2021 aikana on vakinaisena aloittanut 12 työntekijää ja lopettanut yhdeksän vakinaista työntekijää, seitsemän irtisanoutumisen ja kaksi eläköitymisen vuoksi. Vaihtuvuusprosentti (suhde vakinaiseen henkilöstöön) on aloittaneiden osalta 9 % ja lopettaneiden osalta 6,8 %.

3. Työaika ja työpanos

Taulukko 4. Poissaolojen syyt vuosina 2019 – 2021

	2019		2020		2021	
	työpäivää	%	työpäivää	%	työpäivää	%
Koulutus, opintovapaa	218	2,2	27	0,3	133	1,6
Sairaus, tapaturma	2 599	26,5	1 852	20,3	2 049	24,5
Kuntoutus			277	3,0	317	3,8
Perhevapaat	1 077	11,0	1 890	20,7	1 509	18,1
Ykstyisasia, palkaton			720	7,9	592	7,1
Vuosiloma	3 369	34,4	3 587	39,4	3 282	39,3
Vuorotteluvapaa			123	1,3		0,0
Muu	2 156	22,0			106	1,3
Lomautus	376	3,8	637	7,0	364	4,4
Yhteensä	9 795	100,0	9 113	100,0	8 352	100,0

4. Työhyvinvointi ja terveydellinen toimintakyky

4.1. Työterveyshuolto

Kunta on järjestänyt työntekijöilleen kokonaisvaltaisen työterveyshuollon palvelut sisältäen lakisääteisen työterveyshuollon sekä sairaanhoidon. Työterveyshuollon palveluntuottaja on Terveystalon

Raahen toimipiste. Työterveyshoitaja on käynyt Pyhäjoen terveysasemalla tekemässä terveystarkastuksia.

Lakisääteisen työterveyshuollon painopiste on ennaltaehkäisyssä, kuten työtilojen terveellisyydestä huolehtimisessa, uupumissairauksien ja tulehdussairauksien ehkäisemisessä.

Työterveyshuollon kustannukset vuonna 2021 olivat I korvausluokassa 68 338,67 € ja II korvausluokassa 35 649,07 € eli yhteensä 103 987,74 €. Vuonna 2020 korvaukset olivat I korvausluokassa 44 873,85 € ja korvausluokassa II 62 945,51 €, eli yhteensä 107 819,36 €. Vuonna 2019 kustannukset I korvausluokassa 50 853,58 € ja korvausluokassa II 70 511,24 €, eli yhteensä 121 364,82 €.

Vastaavasti kustannusten KELA-korvaus vuonna 2021 43 334,18 vuonna 2020 41 505,46 € ja vuonna 2019 43 462,50 €.

Vuonna 2021 kunnan työntekijöiden työterveyshoitajana on toiminut Jenni Kymäläinen, työterveyslääkärinä Veli-Antero Kaakinen, psykologina Petri Juujärvi ja työfysioterapeuttina Riitta Leppänoro.

4.2. Sairausperusteiset poissaolot

Taulukko 5. Sairaspoissaolopäivät päävastuualueittain 2018 – 2021

Vuosi	Hallinto	Sivistys	Tekninen	Yhteensä
2018	107	1 681	481	2 269
2019	151	2 382	984	3 517
2020	84	2 085	577	2 746
2021	105	1 867	1 150	3 122

Taulukko 6. Sairaspoissaolopäivät/hvt päävastuualueittain 2018 - 2021

	Hallinto	Sivistys	Tekninen	Yhteensä
2018	4,9	14,4	12,3	12,8
2019	6,1	20,2	25	19,3
2020	4,2	19	15,7	16,5
2021	5,9	17	29,7	18,8

Taulukko 7. Sairaspoissaolotapaukset 2019 – 2021 suhteellisina osuuksina diagnoosiryhmän mukaan

	2019	2020	2021
Tuki- ja liikuntaelinsairaudet	42	30	33
Mielenterveyden häiriöt	21	21	11
Tapaturmat	14	6	7
Infektiot	6	9	5
Verenkierto ja aineenvaihduntasairaudet	2	-	1
Muut	16	35	42

Taulukko 8. Sairauspoissaolojen suhteelliset osuudet poissaolijan iän mukaan vuosina 2019 – 2021

ikä vuotta	2019	2020	2021
60 - 64	36	16	10
50 - 59	23	23	39
40 - 49	18	29	23
30 - 39	20	27	24
alle 30	2	4	3

Taulukko 9. Sairauspoissaolopäivien suhteellinen osuus poissaolon pituuden mukaan 2019 - 2021

	2019	2020	2021
sairauslomapäiviä	%		
yli 365	5	6	
91 - 365	21	24	12
61 - 90	2	1	3
31 - 60	23	7	16
11 - 30	21	15	25
4 - 10	14	23	22
1 - 3	15	24	23

4.3. Työhyvinvointi

Pyhäjoen kunnan henkilöstön työhyvinvointia on tuettu mm. seuraavasti:

Vuonna 2012 otettiin käyttöön Smartum -liikunta- ja kulttuurisetelit. Henkilöstöllä on mahdollisuus lunastaa seteleitä 2 kpl/kk 2,50 euron omavastuulla. Setelit ovat 5 euron arvoisia. Vuoden 2021 aikana Smartum-seteleitä on lunastettu kaikkiaan 652 kappaletta.

Kunta tukee työhyvinvointia myös lounasruokailua tukemalla (2,00 €) paikallisissa lounasravintoloissa. Kunnan työntekijöiden käytössä on ollut viikoittain kaksi maksutonta liikuntasalivuoroa Monitoimitalossa. Omalta osaltaan työhyvinvointia on tukenut yhteiset jouluateriat ja muut yhteiset tapahtumat.

Vuoden 2021 lopulla on toteutettu kunnan henkilöstön työhyvinvointikysely. Alla arvioinnin tulokset (kouluarvosanalla) kokonaiskeskiarvoina vastaajaryhmittäin ja vertailu edelliseen arviointiin vuonna 2019.

2019

2021

Keskushallinto	8,66	8,33
Kirjasto- ja kulttuuri	8,76	8,02
Kyläkoulut	8,73	8,68
Lukio	8,71	8,45
Saaren koulu	8,13	8,22
Varhaiskasvatus	8,45	7,94
Siivous- ja ruokapalvelut	8,68	8,68
Tekninen toimi	8,27	7,86

5. Henkilöstön osaamisen kehittäminen

Henkilöstön koulutuspäiviä (palkallinen tai palkaton, oppisopimuskoulutus, opintovapaa) vuoden 2021 aikana oli yhteensä 106 työpäivää.

Pyhäjoen kunnassa on vuonna 2010 hyväksytty henkilöstön kehittämis- ja koulutussuunnitelman, jossa määritellään henkilöstön ammatillisen täydennys-, jatko- ja muun koulutuksen määrälliset ja sisällölliset tavoitteet sekä sovitaan kouluttautumisen yhtenäiset puitteet. Suunnitelmaa on muutettu hieman vuonna 2019. Sen mukaan, mikäli koulutus, joka ei ole työnantajan kannalta välttämätöntä ja tule siten kokonaisuudessaan työnantajan kustannettavaksi, mutta katsotaan työntekijän kannalta hyödylliseksi, viran-/toimihaltija, joka on vakituudessa palvelussuhteessa kuntaan voi saada käyttää kalenterivuoden aikana palkallisia työpäiviä mainitun laiseen koulutukseen 1 (yhden) päivän/palvelussuhteen kesto vuosina kuitenkin enintään 5 (viisi) päivää. Vuoden 2021 aikana tällainen oikeus on myönnetty viidelle henkilölle yhteensä 13 päiväksi.

6. Henkilöstökustannukset

Taulukko 10. Henkilöstökustannukset vuosina 2017 – 2021

	2017	2018	2019	2020	2021
Hallinto	1 201 949	1 146 525	1 264 186	1 149 423	1 184 042
Sivistys	4 319 400	4 600 999	4 869 376	4 701 508	4 876 919
Tekninen	1 411 580	1 525 845	1 528 076	1 522 248	1 529 119
Keskusvaaliltk	5 957	5 233	6 857	2 900	10 554
Yhteensä	6 938 886	7 278 602	7 668 495	7 376 079	7 600 634
Investointipalkat	27 870	30 276	120 056	61 598	50 992

Henkilöstökulut ovat tuloslaskelman mukaan (ulk. + sis.). Kustannukset sisältävät palkat ja palkkiot sivukuluineen, vähennettynä sairausvakuutus- ja tapaturmavakuutuskorvauksilla.

Hallinto-osaston henkilöstökustannuksiin sisältyvät mm. kesätyöllistäminen, luottamushenkilöistä aiheutuvat henkilöstökulut kunnanvaltuuston sekä kunnanhallituksen sekä sen alaisten toimielimien osalta. Lisäksi ent. sos.- ja terveysosaston eläkemenoperusteiset KuEL-maksut sisältyvät hallinto-osaston henkilöstökustannuksiin.

Työntekijöiden matkakustannuksia ei näy yllä olevissa luvuissa, ne on maksettu vielä henkilöstökustannusten lisäksi.

7. Yhteistoiminta ja työsuojelutoiminta

Kunnanhallituksen alaiseen henkilöstötoimikuntaan ovat kuuluneet vuoden 2021 alussa Matti Pahkala, Raino Peltoniemi, Eija Flink, Pirkko Lintunen sekä Eija Sarpola ja uuden valtuustokauden alettua Antti Tornberg, Paula Anttila, Saara Mustakallio, Eija Sarpola ja Jyrki Takala. Toimikunta on koontunut vuoden 2021 aikana kuusi kertaa.

Yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain tarkoittama yhteistoimintaelin, jossa ovat edustettuina sekä kunnan, että työntekijäjärjestöjen edustajat, on kokoontunut vuoden 2021 aikana viisi kertaa, keskeimpänä asiana 1.4.2021 maksuun tullut järjestelyerä.

Työsuojeluhenkilöt 2018 - 2021

Työntekijöiden edustajat:

Työsuojeluvaltuutettu Sami Malinen,
1. varavaltuutettu Heikki Saukko
2. varavaltuutettu Outi Viirret

Toimihenkilöiden edustajat:

Työsuojeluvaltuutettu Eija Ruotsala
1. varavaltuutettu Johanna Karjaluoto-Pisilä
2. varavaltuutettu Tiina Mattila

Lisäjäsen työsuojelutoimikuntaan Kari Sarja

Työsuojelupäällikkö Heikki Hirvikoski